

Unser Angebot

Ausbildungs- und Berufseignung:

- Wir erstellen für Sie ein individuelles Interessenprofil mit Ausbildungs- und Studienempfehlungen
- Nachfolgend können wir Ihre Leistungsvoraussetzungen überprüfen und diese im Vergleich zu den Anforderungen in Ihrem Interessenschwerpunktberuf oder Studium bewerten
- Wir geben Ihnen bei Abweichungen Empfehlungen zur optimaleren Abstimmung von Wunsch und Fähigkeiten
- Ergänzend bieten wir Ihnen eine Vorbereitung auf zu erwartende Auswahlverfahren an, damit Sie ihre tatsächliche Leistungsfähigkeit auch ausreichend präsentieren können.
- Ein Coaching für Verhaltensbeobachtungen und AC's ist ein weiterer wesentlicher Bestandteil unseres Angebots.
- Wir erstellen Ihnen individuelle Empfehlungsprofile für Ihre Bewerbungsmappe, die auf die Anforderungen der angestrebten Ausbildung oder Tätigkeit abgestimmt sind.



Diagnostik- und Therapiesysteme



Diagnostik- und Therapiesysteme
für die Psychologie

Serviceabteilung

Untersuchungen zur Überprüfung der
Eignungsvoraussetzungen können wir
in unserem Servicemobil oder
in unserem Büro durchführen



Zum Jagenstein 1
14478 Potsdam
Büro 118

Tel.: 0331/8711007
Fax: 0331/8711008
Funk: 0172/3251331

e-Mail: info@Luetge-DTP.de

Ausbildungs- & Berufseignung

Ein Service für Schüler,
Ausbildung suchende
und Eltern



Diagnostik- und Therapiesysteme

Erfahrungshintergrund

Wir empfehlen uns mit einem Mitarbeiter, der seit 18 Jahren eignungspsychologisch für die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (gegr. 1949) arbeitet. Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (DGP) ist seither hauptsächlich für den öffentlichen Dienst in den Bereichen Personalauswahl und Personalschulung tätig und maßgeblich an der Entwicklung von deutschsprachigen Berufseignungstestverfahren beteiligt. In der Tätigkeit für die DGP ist er hinsichtlich der Personalauswahl mit Eignungsuntersuchungen bis hin zu Assessment Centern beschäftigt. Zu den unter anderem von ihm betreuten Kunden gehören Kommunalverwaltungen in den Bundesländern Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern und Sachsen-Anhalt, Landesinnenministerien, Landespolizeien, Oberfinanzdirektionen und Bundesbehörden sowie Bundesministerien.

Er ist seit 1978 nach einem Studium an der Humboldt Universität diplomierte Psychologe und für die Industrie ausgebildet worden.

Zu den weiteren beruflichen Erfahrungen gehört eine 10-jährige Tätigkeit als Sportpsychologe und eine 15-jährige diagnostische Erfahrung als Verkehrspsychologe, auch mit Leitungsverantwortung.

Betriebswirtschaftliche Erkenntnisse sammelte er bis 2000 in der Leitung unserer Firma.

Berufseignung

In einer Zeit stetig steigender Anforderungen an Bewerber und ebenso steigender Aufwendungen für die Ausbildung bieten wir Ihnen unsere fachliche Kompetenz bei der Suche nach der Optimierung der Berufs- bzw. Ausbildungswahl an.

Voraussetzung dafür ist der Vergleich zwischen Interessenstruktur und Leistungsfähigkeit, mit dem Ziel die diese beiden Komponenten so weit anzunähern, dass finanzielle Aufwendungen für eine Ausbildung oder ein Studium mit einer ausreichenden Sicherheit auch zum Erfolg führen.

Fallbeispiel:

26-jährige nicht BAfög fähige bewirbt sich nach 14 Semestern Jura als Verwaltungsfachangestellte. Im entsprechenden Eignungstest zeigt sich, dass sie die Leistungsanforderungen für ein Jurastudium nicht erfüllt, was bereits vor Beginn des Studiums hätte diagnostiziert werden können.

Bisherige Investitionen der Eltern:

7 Jahre Miete 22.000,- €

7 Jahre Studienmaterialien: 5.000,- €

7 Jahre Fahrkosten: 18.000,- €

7 Jahre Zuschuss für Lebensunterhalt: 25.000,- €

Insgesamt investierten die Eltern 70.000,- € in ein Studium, was von Anfang an nicht hätte erfolgreich sein können.

Wir wollen Ihnen und Ihren Eltern dabei helfen, dass Sie eine solche Erfahrung nicht machen müssen und Ihre Zukunft erfolgsorientierter planen können.

Bewerbungsoptimierung

Je nach Stellenprofil und Position, die besetzt werden soll, kommen bei den Firmen und Institutionen verschiedene Auswahlmethoden zum Einsatz.

- Leistungsüberprüfung, intellektuelle Kapazität, Merk- und Lernfähigkeit, Effizienz
- Verhaltensbeobachtung, soziale Kompetenz, Kommunikationsfähigkeit,
- spezifische Praxistests,
- Anforderungsbezogenes Einzelgespräch u.a. zur Erfassung der motivationalen Voraussetzungen

Wir helfen Ihnen bei der Vorbereitung auf schriftliche Eignungstests durch Aufdeckung Ihrer Stärken und Schwächen, um ein möglichst optimales Testergebnis zu erreichen. Hierbei gibt es Möglichkeiten durch gezieltes Training die Leistungsvoraussetzungen zu verbessern.

Weiterhin bieten wir unsere Erfahrungen dafür an, Sie auf Gespräche, Verhaltensbeobachtungen und AC's vorzubereiten. Hierfür nutzen wir Gesprächssimulationen, Videokonfrontationen und Kommunikationstrainingsmöglichkeiten.

Nicht zuletzt vervollständigen wir mit Ihnen Ihre Bewerbung und stellen Ihnen ein Leistungs- sowie Verhaltenszertifikat aus.